



คำสั่งจังหวัดสมุทรปราการ

ที่ ๕๐๐๒ / ๒๕๖๔

เรื่อง ให้สถานประกอบการปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของ
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

ตามที่จังหวัดสมุทรปราการได้มีประกาศจังหวัดสมุทรปราการ เรื่องมาตรการป้องกันและยับยั้งการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ซึ่งปัจจุบันยังพบว่ามี การแพร่ระบาดและพบผู้ติดเชื้อรายใหม่เพิ่มขึ้น และกระจายตัวออกไปในแต่ละพื้นที่ในจังหวัดสมุทรปราการ ประกอบกับช่วงเทศกาลสงกรานต์ที่ลูกจ้างเดินทางข้ามเขตจังหวัดเพื่อกลับภูมิลำเนาหรือเพื่อการท่องเที่ยวเป็นจำนวนมาก ดังนั้นเพื่อเป็นการป้องกัน ฝ้าระวังและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ในสถานประกอบการและสถานที่พักของแรงงานในจังหวัดสมุทรปราการ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๑๕) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๑๖) ลงวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ (ฉบับที่ ๑๗) ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ (ฉบับที่ ๑๘) ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และ (ฉบับที่ ๒๐) ลงวันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดสมุทรปราการในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๔ เห็นชอบให้กำหนดมาตรการให้สถานประกอบการในจังหวัดสมุทรปราการปฏิบัติเพื่อป้องกันฝ้าระวังและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ดังต่อไปนี้

๑. กรณีที่ลูกจ้างเดินทางกลับจากภูมิลำเนาหรือต่างจังหวัดและกลับมาปฏิบัติงานสถานประกอบการ/นายจ้าง จะต้องจัดให้มีมาตรการ ดังนี้

๑.๑ ให้ลูกจ้างรายงานข้อมูลการเดินทางให้นายจ้างทราบ ประกอบด้วย วัน เวลา สถานที่พำนักในการเดินทาง และกิจกรรมที่ทำในแต่ละวัน

๑.๒ สถานประกอบการ/นายจ้างจะต้องประเมินว่าลูกจ้างคนใดมีความเสี่ยงสูงที่จะติดโรคหรือเป็น หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าจะเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) เนื่องจากไปสัมผัสเกี่ยวข้องกับ ผู้ติดเชื้อ หรือสถานที่ที่เสี่ยงต่อการติดโรคหรือมีการแพร่ระบาดของโรค หรือมีการเดินทางไป ในสถานที่แออัดที่เสี่ยงต่อการติดโรค เช่น สถานบันเทิง ผับ บาร์ คาราโอเกะ ตลาดนัดที่มีผู้คนหนาแน่น เป็นต้น ให้จัดให้มีการกักตัว ๑๔ วัน โดยอนุญาตให้ลูกจ้างใช้สิทธิลาป่วย หรือใช้สิทธิหยุดพักผ่อนประจำปี ตามกฎหมายหรือตามที่ตกลงกันเพื่อสังเกตอาการ ทั้งนี้ นายจ้างต้องรายงานให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในท้องที่ทราบโดยเร็ว และจัดเก็บข้อมูลพร้อมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

๒. ห้ามเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว เข้า-ออก พื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ เว้นแต่ได้รับอนุญาตจากพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นหนังสือและปฏิบัติตามมาตรการที่พนักงานเจ้าหน้าที่กำหนด ผู้ประกอบการรายใดที่ประสงค์จะเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวข้ามเขตพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ ให้อื่นคำขอต่อสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ ดังนี้

๒.๑ กรณีที่มีความจำเป็นต้องเคลื่อนย้ายในกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนอย่างถูกต้องตามกฎหมายเฉพาะประเภทแรงงานในกิจการขนส่งสินค้า และกิจการรับเหมาก่อสร้าง เท่านั้น

๒.๒ ต้องมีการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) โดยวิธี RT-PCR หรือการตรวจตัวอย่างแบบรวมตัวอย่างน้ำลาย (Pooled saliva) โดยให้ผู้ประกอบการเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายดังกล่าว และจะอนุญาตให้มีการเคลื่อนย้ายแรงงานข้ามเขตพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการได้เฉพาะกรณีที่ตรวจไม่พบเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) เท่านั้น (ผลการตรวจไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง)

๒.๓ ผู้ประกอบการจะต้องเป็นผู้ดำเนินการรับ-ส่ง แรงงานจากที่พักไปยังสถานที่ปลายทางและห้ามหยุดพักระหว่างทาง

อนึ่ง ต้องได้รับการพิจารณาอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวเดินทางข้ามเขตจังหวัดทั้งจากจังหวัดต้นทางและจังหวัดปลายทาง

๓. สถานประกอบการ/นายจ้าง จะต้องดำเนินการให้ความรู้ คำแนะนำ หรือจัดหาสื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันการแพร่กระจายของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) กับลูกจ้างในสถานประกอบการ รวมทั้งจัดหาสบู่ เจลล้างมือแอลกอฮอล์ หรือจัดสถานที่สำหรับล้างมือ ภายในสถานประกอบการให้กับลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง และจัดให้ลูกจ้างทุกคนสวมใส่หน้ากากอนามัยตลอดเวลา และมีการตรวจวัดอุณหภูมิร่างกายและคัดกรองลูกจ้างทุกคนก่อนเข้าทำงาน รวมทั้งผู้มาติดต่อ และผู้มาปฏิบัติงานตามมาตรการที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๔. กรณีมีสถานการณ์สุ่มเสี่ยงว่าจะมีการติดเชื้อหรือการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานประกอบการ เช่น พบลูกจ้างป่วยเป็นจำนวนมาก ให้พิจารณาหยุดการผลิต/การบริการ ทั้งหมดหรือบางส่วนเป็นการชั่วคราว เพื่อให้ลูกจ้างหยุดพักรักษาตัวและลดการแพร่กระจายของเชื้อโรค ทำความสะอาดสถานที่ และให้รายงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอในท้องที่ที่สถานประกอบการตั้งอยู่ ทราบโดยเร็ว รวมถึงให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ในการตรวจคัดกรอง

๕. ให้สถานประกอบการ/นายจ้าง ที่จัดที่พักให้กับลูกจ้าง ดำเนินการป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) และกรณีไม่ได้จัดที่พักให้ลูกจ้าง นายจ้างจะต้องสอดส่องดูแลสถานที่พักของลูกจ้างให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันและควบคุมโรคที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดโดยเคร่งครัด

๖. ให้สถานประกอบการ/นายจ้าง พิจารณาใช้มาตรการทำงานจากที่บ้าน (Work from home) โดยพิจารณาตามความเหมาะสม เพื่อลดการรวมตัวของลูกจ้างเป็นจำนวนมาก

ผู้ใดฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามคำสั่งนี้ อาจมีความผิดตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำและปรับ และความผิดตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๒ ปี หรือปรับไม่เกินสี่หมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวันชัย คงเกษม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ

ประธานคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดสมุทรปราการ

ผู้กำกับการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉินจังหวัดสมุทรปราการ